

"Voor wie bijeenkomsten live wil mindmappen en modereren"

Herkenbaar?

Ik krijg de neuzen niet gericht. Hoe kan ik de methode van 'interactief visualiseren' inzetten bij veranderprocessen? Welke instrumenten en methoden zijn daarbij belangrijk? Hoe zorg ik dat alle deelnemers met een gedragen gezamenlijk beeld de ruimte verlaten? Waar moet ik op letten als ik een bijeenkomst of gesprek 'live' ga mindmappen? Hoe kan ik de samenwerking tussen mindmapper en moderator optimaliseren?

Voor wie?

De ervaren MindManager gebruiker die als **mindmapper of moderator** bijeenkomsten wil faciliteren met de inzet van 'live mindmapping'.

Wat leer je?

Hoe je de methode van 'interactief visualiseren' kan inzetten bij veranderprocessen. Ook leer je waar je op moet letten, hoe je dit precies doet en welke instrumenten en methoden daarbij kunnen worden ingezet. Tevens gaan we oefenen in de rol van moderator en mindmapper om ervaring op te doen.

Na de training

Om nog meer uit deze workshop te kunnen halen krijg je een aantal handige 'hand-outs', boekuitreksels, tips, links en sjablonen mee.



Resultaat



Na deze dagtraining heb je geleerd:

- Welke functies van MindManager voor de mindmapper en moderator van belang zijn bij het 'live mindmappen' van bijeenkomsten.
- Hoe je de methode van 'interactief visualiseren' kan inzetten bij veranderprocessen, waar je op moet letten, hoe je dit precies doet en welke instrumenten en methoden daarbij kunnen worden ingezet.
- En geoefend zowel in de rol van moderator als mindmapper om ervaring op te doen.
- Wil je snel een event, vergadering of meer 'politiek getinte bijeenkomst' gaan faciliteren met 'live mindmapping' dan adviseren wij om naar de 'terugkomdag' te komen.

Instroomniveau

De kennis en kunde van de [MindManager Fundamentals](#). Deze training is ook 'op-maat' te maken.

Logisch vervolg

Na deze training is de leergang **Het Nieuwe Werken (Hypershiften)** een aardige vervolgstap om nog meer de juiste dingen te doen in minder tijd met meer plezier vanuit rust en balans.

Kosten



€ 595,00 per persoon p.p.
excl. BTW als 'in-company'*.

(*) € 545,00 p.p. in ons [Hypershifterslab](#)®.
bij een minimale deelname van 5 cursisten.

Optioneel:

- . Terugkom middag (1 dagdeel); huiswerk, herhalen, problemen behandelen en meer oefenen.
- . Persoonlijke begeleiding op de werkplek.
- . E-mail abonnement en support site.
- . Virtuele leer- en samenwerkplek.

Speciale acties & aanbiedingen zie:
www.academyofminds.com

Contact

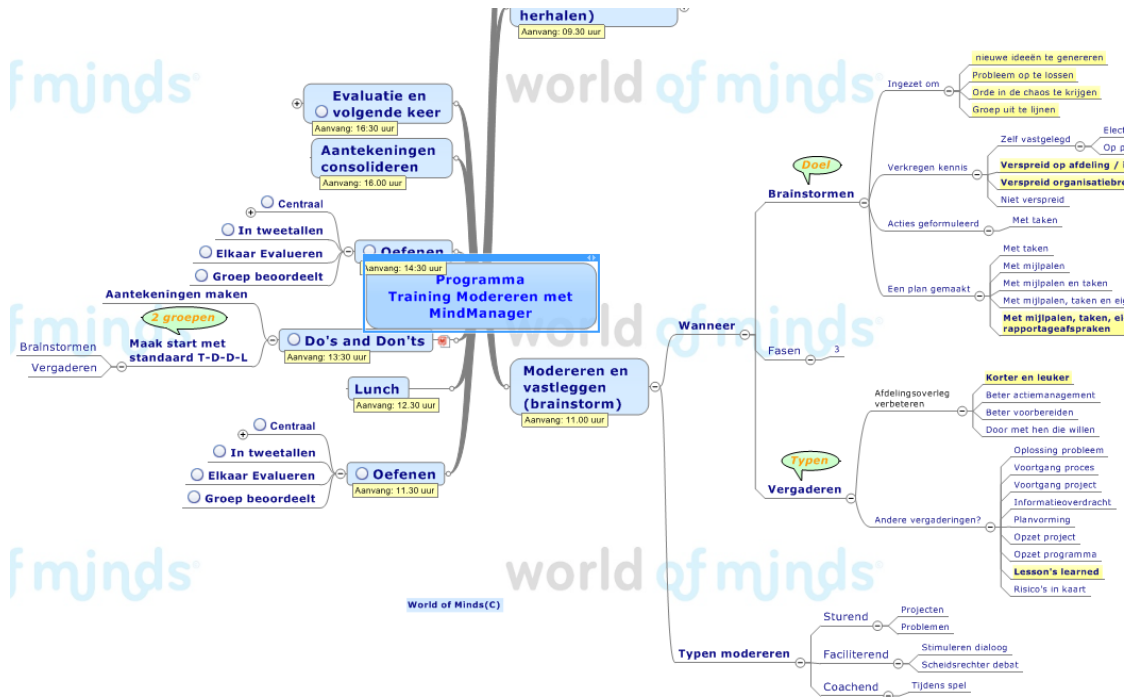


Neem voor **referenties**, meer informatie of inschrijven s.v.p. contact op met:
info@academyofminds.com
of bel met Donna of Denise
Telefoon: 070 7071355

Of kijk op www.academyofminds.com
voor meer informatie en trainingsdata.

Z.O.Z.

Programma



Duur

1 dag (09:30 – 17:00) met 45 minuten lunchpauze

Aanpak

De nadruk van de training ligt op het snel kunnen toepassen in de dagelijkse praktijk. Om een zo groot mogelijk rendement te verkrijgen hanteren we de 'praatje, plaatje, daadje' methodiek en is het programma concentrisch opgezet. Dat wil zeggen dat dezelfde aspecten vaker terugkomen op verschillende niveaus. Verder worden de mogelijkheden uitgewerkt in praktijkgerichte cases.

Deze intensieve training kan ook binnen uw organisatie worden verzorgd, zowel in groepsverband als in individuele vorm en gericht op uw specifieke situatie. Op academyofminds.com leest je meer over onze aanpak en onze filosofie. Vele organisaties gingen je sinds 2002 voor, waardoor we veel feedback hebben kunnen verwerken en je getuigschriften en evaluaties kunnen laten inzien. Onze trainers zijn o.a. Buzan en Mindjet gecertificeerd. Voor degenen die meer (verspreid) willen oefenen kan deze training ook in 2 of 3 dagdelen worden gegeven. Wij adviseren je graag!

Leergang

Wij zijn gespecialiseerd in trainingen voor persoonlijke en teameffectiviteit. Dit zijn trainingen die de basis vormen voor een succesvolle en lerende organisatie. Aan elkaar geschakeld in de vorm van een leergang kunnen uitgekende combinaties van verschillende trainingmodules een veranderproces versnellen. Alleen trainen is echter vaak niet voldoende. Recent onderzoek heeft aangetoond dat voor het veranderen van gewoonten er minimaal 21 dagen nodig zijn. Sinds 2003 hebben we daarom een aanpak ontwikkeld die het aanleren van nieuwe gewoonten optimaal ondersteunt door de benodigde discipline te verkleinen en de motivatie te vergroten.

Elke training is inclusief:

- Intakegesprek en complete trainingsdag door trainers met veel praktijkervaring.
- Na kennistoets een certificaat, evaluatie en rapportage (ev. voor de opdrachtgever).

Toepassingen

